

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych pracowników

<b>tożsamość administratora</b>	Administratorem, czyli podmiotem decydującym o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych jest Przedszkole Publiczne nr 11 im. Marii Kownackiej, Ul. Wspólna 20, 27-400 Ostrowiec Świętokrzyski.
<b>dane kontaktowe administratora</b>	Z administratorem danych można się skontaktować poprzez adres email: pp11@przedszkole.ostrowiec.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora.
<b>dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych</b>	Administrator danych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo skontaktować poprzez adres email: iod@arx.net.pl lub pisemnie na adres siedziby administratora. Z Inspektorem Ochrony Danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania przez przedszkole Państwa danych osobowych oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych.
<b>cele przetwarzania i podstawa prawna</b>	Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu: <ul style="list-style-type: none"> <li>- wykonania umowy o pracę, której są Państwo stroną, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;</li> <li>- wypełnienia obowiązków prawnych ciążyących na pracodawcy np. prowadzenia akt osobowych pracownika i innej dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, dokonywania zgłoszenia pracowników i członków ich rodzin do ZUS, naliczania i wypłaty wynagrodzenia oraz odprowadzania składek do ZUS, realizacji wymogów związanych z BHP oraz dokumentowania wypadków przy pracy, które wynikają m.in. z przepisów Kodeksu pracy, przepisów ustawy Karta Nauczyciela (w przypadku nauczycieli), ustawy o pracownikach samorządowych (w przypadku pracowników niebędących nauczycielami), ustawy z dnia Prawo oświatowe, co znajduje podstawę prawną w art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;</li> <li>- wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej, na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) RODO;</li> <li>- realizacji wymogów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy oraz oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie w art. 9 ust. 2 lit. h) RODO;</li> </ul> <p>Jeżeli przekażą Państwo pracodawcy również jakiegokolwiek swoje dodatkowe dane osobowe, inne niż te, które są wymagane przepisami prawa, przetwarzanie tych dodatkowych danych będzie odbywało się wyłącznie z Państwa inicjatywy i jedynie za Państwa dobrowolną zgodą. Podstawą prawną przetwarzania takich danych osobowych będzie wówczas art. 6 ust. 1 lit. a) RODO.</p>
<b>odbiorcy danych</b>	Odbiorcami danych osobowych mogą być podmioty upoważnione do ich otrzymywania na podstawie przepisów prawa oraz podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratora.

<p><b>okres przechowywania danych</b></p>	<p>Dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania stosunku pracy, oraz później przez okres archiwizacji dokumentów wymagany powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.</p> <p>W przypadku, gdy podstawą przetwarzania danych osobowych jest jedynie zgoda pracownika, dane osobowe będą przetwarzane do momentu cofnięcia tej zgody.</p>
<p><b>prawa podmiotów danych</b></p>	<p>Posiadają Państwo prawa, które wynikają z przepisów RODO. Prawo do żądania dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania. Jeżeli przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody, mają Państwo prawo cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Zakres każdego z ww. praw zależy od podstawy prawnej oraz celu przetwarzania danych.</p>
<p><b>prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego</b></p>	<p>Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, w sytuacji, gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.</p>
<p><b>informacja o dowolności lub obowiązku podania danych</b></p>	<p>Podanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów prawa. Brak podania wymaganych danych skutkował będzie niemożnością nawiązania lub kontynuowania stosunku pracy. Podanie danych osobowych, które są przetwarzane na podstawie Państwa zgody, jest dobrowolne.</p>
<p><b>informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji i profilowaniu</b></p>	<p>Państwa dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji i nie będą profilowane. Oznacza to, że nie wykorzystujemy systemów informatycznych, które gromadziłyby informacje na temat konkretnych osób, a następnie samodzielnie, automatycznie, podejmowałyby decyzje, które mogłyby wywołać wobec tych osób skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na te osoby wpływać.</p>